

# Das Agile Coach Curriculum von The Third Art

 **THE  
THIRD  
ART** **Agile Coaching & Mentoring**

In Zusammenarbeit mit

 **PROVENTA**

 Institut für  
organisatorische  
Plastizität

# Das Agile Coach Curriculum



Das Agile Coach Curriculum von The Third Art bietet eine berufsbegleitende Weiterbildung, die international anerkanntes Wissen über Agilität und Geschäftsagilität (Business Agility) vermittelt. Das Curriculum konzentriert sich auf die Kompetenzentwicklung von praktikablen Modellen, Grundprinzipien, Methoden und Fertigkeiten, die für das Coaching, die Beratung und Unterstützung von Individuen, agilen Teams und Organisationen in Kommunikations- und Veränderungsprozessen essentiell sind, um eine effiziente Zusammenarbeit zu fördern. In diesem Programm wird besonders auf die Rolle und Bedeutung des Agile Coach im Rahmen der Business Agility, im Kontext einer lernenden Organisation und der Entwicklung organisatorischer Plastizität eingegangen. Es betont die Wichtigkeit, bewusst förderliche Rahmenbedingungen für effektive Interventionen, Coaching und Beratung zu schaffen, um maximale Wirksamkeit zu erzielen.

**Ein Agile Coach besitzt umfassendes Verständnis und fundierte Erfahrung** mit agilen Vorgehensweisen wie z.B. Scrum, Kanban, Lean Management und Continuous Improvement einschließlich ihrer Prinzipien, Praktiken und begleitenden Rahmenwerke.

**Ein Agile Coach besitzt die Kompetenzen**, Einzelpersonen, Teams und Großgruppen zu coachen und zu beraten und als Mentor zu begleiten, um ihre Potenziale wirksam zu entfalten und agile Praktiken effektiv umzusetzen.

**Ein Agile Coach beherrscht** systemische Denk- und Vorgehensweisen und sieht Organisationen als komplex-adaptive Systeme. Durch das kreieren von psychologisch sicheren Lernumgebungen kann er Beteiligte befähigen, die Komplexität von Organisationen besser zu verstehen und zu analysieren, um systemische Veränderungen nachhaltig zu ermöglichen.

**Ein Agile Coach ist in der Lage**, seine Kompetenzen in der Praxis anzuwenden und zu adaptieren, um den spezifischen Bedürfnissen und Herausforderungen einer Organisation gerecht werden zu können.

**Ein Agile Coach zeigt Engagement** für lebenslanges Lernen und besitzt die Fähigkeiten, Individuen, Teams und Organisationen dabei zu unterstützen, eine permanente Weiterentwicklung zu ermöglichen



**Die Ausbildung ist praxisorientiert** - aus der Praxis für die Praxis - und methodisch und didaktisch orientiert sich der Aufbau der Ausbildung an den neusten neurowissenschaftlichen Erkenntnissen der Gehirnforschung, wie wir als Menschen neue Informationen am effektivsten aufnehmen, verarbeiten und in unserem Langzeitgedächtnis verankern.

Die Ausbildung umfasst 14 Präsenztage in sieben Ausbildungs-Modulen, sechs Termine Supervision & Labor sowie sechs praktische Herausforderungen, die zwischen den einzelnen Modulen von den Teilnehmern in Lernpartnerschaften im eigenen Arbeitskontext umgesetzt werden müssen.

Die Inhalte der einzelnen Module bauen dynamisch aufeinander auf, während die Herausforderungen zwischen den Modulen die praktische Umsetzung des Erlernten sicherstellen und mit eigenen Erfahrungen und dem Selbststudium erweitern.

Weiterhin erhalten Sie als Teilnehmer unserer Ausbildung die Möglichkeit zwischen den einzelnen Ausbildungs-Modulen eine professionelle Coaching-Session mit einem erfahrenen Agile Coach für ihre persönliche Weiterentwicklung in Anspruch zu nehmen.

**Durch unsere interaktiven Formate in Lernpartnerschaften**, die Aufgaben der Herausforderungen, die Supervisionen, den konstruktiven Austausch, das Netzwerken, die persönlichen Coaching-Sessions sowie die absolute praxisnähe werden Sie zusätzlich im geschützten Rahmen einen intensiven persönlichen Entwicklungsprozess zu durchlaufen.

**Ein Agile Coach erhält die organisatorische Integrität** während herausfordernder Zeiten aufrecht und versteht es, Menschen dazu zu bewegen, einander aufmerksam zuzuhören und gemeinsam auf systemischer Ebene effektivere Wege der Wertschöpfung zu erforschen.

**Ein Agile Coach besitzt umfassendes Wissen und fundierte Erfahrung darin**, den Prozess der Meinungsbildung und gemeinsamen Schöpfung (Co-Creation) in Umfeldern mit Multi-Stakeholdern erfolgreich zu gestalten und zu begleiten. Dies reicht von der Erzeugung eines initialen Impulses bis hin zur effektiven Implementierung und nachhaltigen Pflege neuer, wirkungsvoller Realitäten.

**Ein Agile Coach macht Betroffene zu Beteiligten** und schafft durch gezielte Maßnahmen die Gelegenheit, dass die Perspektiven, Erfahrungen und das Fachwissen verschiedener Beteiligter innerhalb eines Systems effektiv zusammengeführt werden.

**Ein Agile Coach kreiert Rahmenbedingungen**, unter welchen psychologische Sicherheit entstehen kann. Die Menschen teilen offen ihr Wissen, da sie in diesen Prozessen ein höheres Maß an Orientierung und Vertrauen erleben, was deutlich über das in herkömmlichen Abläufen übliche Niveau hinausgeht. Dadurch entsteht eine Atmosphäre, in der ehrliche Kommunikation und transparenter Informationsaustausch gefördert werden.

## Modul 1

### Systemische Grundlagen agiler Organisationen

Zum Einstieg in das Curriculum tauchen wir tief in die Welt des agilen Coaching ein und entwickeln ein tiefes Verständnis für die Grundlagen von Agilität, Business Agility und organisatorischer Plastizität. Ziel ist es, die Mythen um Agile zu entmystifizieren und ein klares Bild davon zu vermitteln, was Agilität in der heutigen Geschäftswelt wirklich bedeutet und was eben nicht.

Wir werden die Kernkompetenzen im agilen Coaching kennenlernen, sie verstehen sowie erfahren, wie diese in der Praxis wirksam angewendet werden können.

Ein wesentlicher Teil des ersten Moduls ist, gemeinschaftlich das Rüstzeug zu erkunden, um unsere Arbeit als Agile Coach effektiv vorzubereiten und durchzuführen, sowohl im Teamkontext als auch auf organisatorischer Ebene.

Darüber hinaus werden wir einen ersten Einblick in die Transformation eines traditionellen, hierarchisch geführten Unternehmens zu einem agilen und lernenden Unternehmen analysieren und bewerten. Dies schließt das Verständnis ein, welche Voraussetzungen für die effektive Weiterentwicklung einer ‚agilen Organisation‘ notwendig sind.

Schließlich werden die Teilnehmer angeleitet, einen eigenen Lernpfad innerhalb des agilen Umfelds zu analysieren und zu gestalten, um unsere persönliche Wirksamkeit als Agile Coach zu maximieren.

## Modul 3

### Trainieren aus dem Hintergrund

Im dritten Modul widmen wir uns den aktuellsten neurowissenschaftlichen Erkenntnissen und wie diese gezielt in Lernprozesse integriert werden können. Dies gilt für diverse Lernumgebungen – von Ausbildungsklassen über Online-Kurse bis hin zu Workshops und Einzelunterricht.

Dieses Modul verbindet Agile Methodik mit beschleunigtem Lernen, um interaktive, einprägsame und nachhaltige Lernerfahrungen zu kreieren.

Das Ziel ist es, gemeinschaftliche, interaktive und unvergessliche Lernerfahrungen zu schaffen, die zudem Spaß und Freude bereiten.

Wir erfahren, wie das Lernlandkarten Modell mit ihren Inhalten angewendet wird, unabhängig von der Komplexität der Themen oder der Teilnehmergröße. Zusätzlich werden wir in die ‚zwölf Trümpfe‘ eingeführt, zwölf neurobasierte Lernprinzipien, die die Lerneffektivität signifikant steigern.

Wir praktizieren in interaktiven Settings, wie diese Prinzipien in jeglichen Lernsettings – von eLearning bis zu Gruppenausbildungen – wirksam eingesetzt werden können. Zudem erhalten wir einen praxisorientierten Werkzeugkoffer voller direkt anwendbarer Lerntechniken, Tipps und Best Practices.

## Modul 2

### Potentialentfaltung mit Professionellem Coaching

Im zweiten Modul erlernen wir die Anwendung professioneller Standards zur Potentialentfaltung von Individuen und Teams innerhalb von Organisationen. Wir vermitteln tiefgreifende Kenntnisse und Fähigkeiten in der Persönlichkeitsentwicklung und im professionellen Coaching und bringen diese zur Anwendung.

Wir werden uns mit verschiedenen Techniken und Formaten zur Persönlichkeitsentwicklung beschäftigen, die uns helfen, das volle Potential unserer Klienten zu erkennen und zu fördern. Ein wesentlicher Schwerpunkt liegt darauf, wie wir eine vertrauensvolle Beziehung zu unseren Klienten aufbauen und pflegen können. Dabei lernen wir, die Feinheiten im Umgang mit Vertrauen und Vertrautheit in der Zusammenarbeit zu verstehen und effektiv zu gestalten.

Wir lernen wirkungsvolle Fragen zu stellen und aktiv zuzuhören. Diese Fähigkeiten sind entscheidend, um die Bedürfnisse und Ziele unserer Klienten vollständig zu verstehen und sie auf ihrem Entwicklungsweg bestmöglich zu unterstützen. Wir lernen ebenfalls, wie wir durch Perspektivenwechsel neue Einsichten und Lösungswege bei unseren Klienten fördern können.

Auch werden wir uns mit den Grenzen von professionellem Coaching auseinandersetzen. Dies umfasst das Verständnis der ethischen und praktischen Grenzen in der Coaching-Beziehung sowie das Erkennen der eigenen Grenzen als Coach.

## Modul 4

### Interaktionen agil skalieren

Um Interaktionen in Organisationen agil zu skalieren, lernen wir die Essentials des facilitativen Wissensaufbaus und der kollaborativen Entscheidungsfindung. Wir erhalten grundlegende Einblicke in die Prinzipien und Haltungen der agilen Facilitation und lernen, wie neurowissenschaftliche Aspekte ein facilitatives Setting und die Zusammenarbeit beeinflussen.

Wir erfahren, wie wir psychologische Sicherheit in agilen Teams, Großgruppen oder Organisationen schaffen und anwendungsorientierte facilitative Formate und Prozesse effektiv nutzen. Wir werden uns mit den Dynamiken in Gruppenentscheidungsprozessen auseinandersetzen und lernen, divergierendes sowie konvergierendes Denken in Großgruppen synergetisch zu nutzen.

Wir erhalten zudem tiefere Einblicke in das Konzept des ‚shared Ownership‘ und lernen, wie wir in Großgruppen das gemeinschaftliche Gefühl von ‚we are in this together‘ erzeugen können. Wir entwickeln die Kompetenzen und Fähigkeiten, wie mit facilitativer Führung und kollaborativer Entscheidungsfindung Interaktionen im agilen Umfeld skaliert und effektiv eingesetzt werden können sowie die Gestaltung effektiver Großgruppenformate zur Förderung organisatorischer Veränderungen.

## Modul 5

### Konflikte navigieren

Erfolgreiches agiles Arbeiten basiert auf Vertrauen, Verbindlichkeit und gegenseitiger Wertschätzung. Vertrauen entsteht durch Transparenz und gemeinsame Ziele sowie durch die Verbindlichkeit und Authentizität in der Zusammenarbeit mit Teamkollegen und Mitarbeitern.

Wir erwerben ein tiefes Verständnis darüber, wie Konflikte entstehen und wie wir diese effektiv deeskalieren können. Wir lernen Konfrontationskompetenzen anzuwenden und wie wir eine Umgebung gestalten, die Konflikte in Teams und Organisationen aufdeckt, um verborgenes Lösungspotenzial zu erschließen.

Wie können wir Konfliktkompetenzen wahrnehmen und anwenden, und wie kann der gezielte Einsatz dieser Kompetenzen in der Praxis einen signifikanten, lösungsorientierten Unterschied bewirken. Wir erlernen den Umgang mit verschiedenen Werkzeugen zur Navigation und Bewältigung von Konflikten.

Ein wichtiger Bestandteil ist darüberhinaus das Verständnis der neurowissenschaftlichen Grundlagen in Konfliktsituationen, insbesondere wie das endokrine System menschliches Verhalten beeinflusst. Wir erfahren, wie wir gemeinschaftliche Verantwortung in Teams und Organisationen fördern, um das Konfliktpotenzial generell zu reduzieren.

## Modul 7

### Komplex-adaptive Systeme transformieren

Die Umwandlung eines Geschäftsbereichs oder einer ganzen Organisation von traditioneller Führung zu einer agilen und lernenden Organisation ist anspruchsvoll. Dabei müssen kulturelle und systemische Strukturen überdacht und geändert werden, um neue Formen der Zusammenarbeit zu ermöglichen. Der Schwerpunkt liegt auf den Organisationsmitgliedern, der Wertschöpfung, ein hohes Maß an Transparenz und den Kunden sowie auf Autonomie, Selbstorganisation und einem neuen Ansatz im Umgang mit Komplexität.

Wir erwerben umfassendes Wissen über die Definition und das Design agiler und lernender Organisationen und lernen, diese in der Praxis umzusetzen. Wir entwickeln ein tiefgehendes Verständnis für die Grundhaltung des systemischen Denkens und erarbeiten uns ein Bewusstsein für die Bedürfnisse aller Beteiligten einer agilen Transformation, unabhängig von der Unternehmensgröße.

Wir erlernen die Anwendung von System-Modellierung und systemischer Transparenz, um Abhängigkeiten zu reduzieren und organisatorische Veränderungsmöglichkeiten sowie Entwicklungsansätze im System zu identifizieren.

Wir lernen agile Unternehmenssteuerung und entwickeln Metriken, Strukturen und Governance-Modelle, welche Agilität fördern.

## Modul 6

### Agile Leadership

Verantwortung übernehmen, Dringlichkeit spüren und gemeinsame Visionen entwickeln ist eine Kunst. Wir lernen, Transparenz ohne Kontrollverhalten zu fördern, kollektive Ziele zu verfolgen und Vertrauen im System zu stärken. Wir lernen, mit Unsicherheit umzugehen und durch Selbstreflexion sowie vorbildliches Führen sinnvolle und gemeinschaftliche Arbeitsräume zu schaffen.

Wir erkunden neurowissenschaftliche Aspekte der Motivation, um die Trennung von Denken und Handeln in Organisationen nachhaltig aufzulösen. Wir reflektieren die Prinzipien organisatorischer Plastizität, um zu verstehen, wie Organisationen von organischen Strukturen und emotionaler Führung profitieren.

Wir vertiefen unser Wissen über die Psychologie von Veränderungsprozessen und lernen, wie wir als Agile Coaches und Führungskräfte kreatives und agiles Arbeiten fördern können. Dazu gehört auch, die Schattenstrukturen und Kulturen von Organisationen zu verstehen und nachhaltige Veränderungen gemeinschaftlich zu gestalten.

Schließlich erlernen wir Techniken der Introspektion und Selbstführung, um unsere Fähigkeiten als Gestalter in agilen und selbstorganisierten Umgebungen stärken und fördern zu können.

## Abschlussarbeit

### Synergien - ‚Connecting the dots‘

Wir beenden die ein-jährige Weiterbildung mit der Durchführung einer Abschlussarbeit.

Hierbei wirst du ein echtes Szenario aus deinem Arbeitsumfeld mit deiner Lernpartnerschaft bearbeiten. Zu unserem Zertifizierungstermin wirst du diese dann vor der gesamten Lerngemeinschaft präsentieren und Feedback zu deiner Arbeit erhalten.

Die Abschlussarbeit steht unter dem Motto:

**‚Connecting the dots‘**

# Deine persönlichen Herausforderungen

Nach jedem Weiterbildungsmodul erhältst Du deine persönlichen Herausforderungen (Challenges).

- Die Challenges enthalten weiterführende Aufgaben, welche im eigenen Berufskontext und innerhalb der Lernpartnerschaften umgesetzt werden.
- Diese Aufgaben sind wesentlicher Bestandteil der Weiterbildung und garantieren Deinen Lernerfolg und das Sammeln von Erfahrung mit dem Erlernten im praktischen Kontext.
- Dein Arbeitsumfeld wird davon massiv profitieren und Du erlangst die erforderlichen praktischen Kompetenzen über die Ausbildungsmodule hinaus.



## Das Praxislabor inkl. Supervision

Das Praxislabor findet jeweilig zwischen zwei Modulen statt und wird in Selbstorganisation aller Teilnehmenden organisiert und durchgeführt. Wir reflektieren gemeinschaftlich deine Weiterentwicklung zum Agile Coach sowie die Bearbeitung deiner Herausforderungen, welche im eigenen Berufskontext umzusetzen sind. Du erhältst Feedback und gehst dazu in den Austausch mit anderen TeilnehmerInnen des Agile Coach Curriculum.

## Individuelle Coaching & Mentoring Sessions

Zwischen den Weiterbildungsmodulen hast Du jeweilig die Möglichkeit, eine individuelle Coaching & Mentoring Session in Anspruch zu nehmen. Dieses Angebot ist optional und kann bei deiner Registrierung gesondert zugebucht werden.



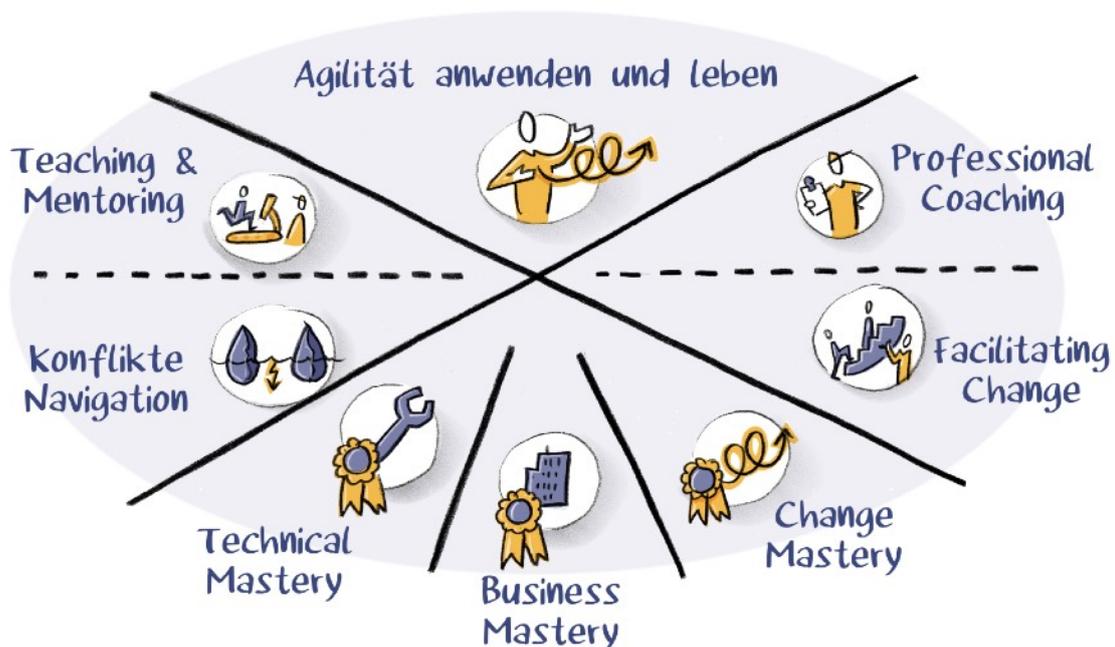
- Bearbeitung und Exploration eigener Themen zur persönlichen Weiterentwicklung als Agile Coach
- Bearbeitung und Exploration eigener Themen zu aktuellen Situationen aus deinem persönlichen- oder Arbeitsumfeld
- Du entscheidest, ob Du eine persönliche Coaching-Session, eine individuelle Beratung, eine individuelle Supervision oder eine persönliche MentoringSession zu einem dir wichtigen Thema gestalten möchtest.

# Dein persönlicher Nutzen

- Du entwickelst Deine Expertise im Kontext agiler Organisationen und wirst daher neben agilen Teams auf operativer Ebene, auch auf koordinierender und strategischer Ebene bis hin zur Organisationsführung Führungskräfte begleiten, coachen und beraten können.
- Du wirst das Berufsbild und die Rolle des Agile Coach eingehend kennenlernen und praktisch anwenden – die Weiterbildung ist sehr praxisorientiert und hochgradig interaktiv.
- Du wirst ein umfassendes Wissen in verschiedenen Methoden und Interventionstechniken erwerben, das es dir ermöglicht, differenziert und effektiv in verschiedenen Kontexten zu agieren und die Vorteile agiler Wertschöpfung zu implementieren.
- Du baust eine hochwirksame Expertise im Umgang mit initialen Lösungsideen auf, die oft Bestandteil des Briefings von Auftraggebern sind. Du wirst lernen, wie Du beraten, Aufträge klären und Umgebungen gestalten kannst, in denen der Erfolg wahrscheinlicher ist.
- Du erwirbst ein umfassendes know-how zu kognitiven Neurowissenschaften im Kontext kollaborativer Wertschöpfung, welches dir hilft, Hintergründe menschlichen Verhaltens im organisatorischen Kontext besser zu verstehen und somit zielführender coachen, beraten und begleiten zu können.
- Nach Abschluss des Agile Coach Curriculum erhältst du das Zertifikat ‚Enterprise Agile Coach‘ von The Third Art.

**Als Führungskraft** wirst du sowohl persönlich als auch fachlich wachsen und dir eine zukunftsorientierte agile Führungsweise zu eigen machen. Du erlangst Kenntnisse über die Effektivität und Anwendung partizipativer und dialogbasierter Ansätze im agilen Kontext. Du wirst fähig sein, geeignete Rollen und Rahmenbedingungen festzulegen, passende Interventionen und Vorgehensweisen zu bestimmen, die richtige Methode auszuwählen und effektive Strategien für die anschließende Arbeit zu entwickeln. Dies befähigt Dich, in verschiedenen Situationen angemessen und zielorientiert zu agieren.

# Das Kompetenzrad der Agilität



>>Es geht nicht nur darum, ein agiles Team oder eine agile Wertschöpfung zu begleiten und eine Retrospektive oder ein PI-Planning facilitieren zu können. Vielmehr geht es darum, als Enterprise Agile Coach den systemischen Kontext von Wertschöpfung mit all seinen beeinflussenden und abhängigen Aspekten systemisch transparent hinterfragen, adaptieren und optimieren zu können - unabhängig, ob es um eine Funktionsoptimierung oder Prozessmusterwechsel mit dem Kunden im Fokus geht.<<

Thorsten Oliver Kalnin, The Third Art

## Voraussetzungen für eine Teilnahme



- In der Regel solltest Du für die Teilnahme ein Mindestalter von 30 Jahren haben und ein abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium oder mindestens fünf Jahre Berufserfahrung mitbringen. Ausnahmen sind nach Absprachen möglich.
- Du hast bereits Erfahrung mit Agilität in der Praxis gemacht, kennst dich mit Scrum und Kanban aus und kennst das Agile Manifest.
- Du hast die Möglichkeit, das Erlernete in deinen Arbeitsalltag zu integrieren und dadurch praktische Erfahrung sammeln zu können.

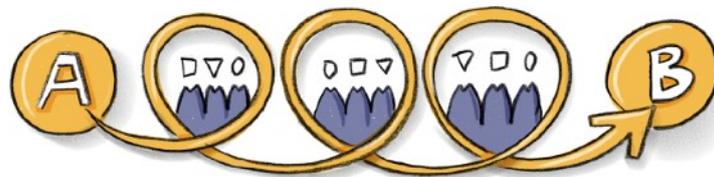


# Anmeldung

Melde Dich auf unserer Website unter ‚anmeldung‘ zum Agile Coach Curriculum von The Third Art - Agile Coaching & Mentoring an.

<https://agilecoachcurriculum.com/>

Falls aktuell alle verfügbaren Lerngruppen voll belegt sind, kannst Du ein firmeninternes Curriculum ab einer Teilnehmerzahl von 12 Personen in Betracht ziehen. Für weitere Informationen oder um Dein Interesse zu bekunden, zögere bitte nicht, uns eine unverbindliche Anfrage per E-Mail zu senden.



## Auf einen Blick

Das Agile Coach Curriculum von The Third Art - Agile Coaching & Mentoring  
Abschluss mit Zertifikat „Enterprise Agile Coach“

7 Module à 2 Tage, 6 mal Praxislabor & Supervision, persönliche Herausforderungen

**Tagungsort Köln:** The Third Art - Agile Coaching & Mentoring, Bonner Str. 517, 50968 Köln

**Tagungsort Frankfurt:** PROVENTA AG, Untermainkai 29, 60329 Frankfurt am Main

**Tagungszeiten je Modul:** 1. und 2. Tag: 09:00 Uhr bis 17:00 Uhr

**Kosten:** 7.900,— Euro  
990,— Euro (optional) für 6 individuelle Coaching & Mentoring Sessions  
inkl. Snacks und Getränke (ohne Mittagessen)  
inkl. Arbeitshandbücher, Handouts, Literaturlisten, Fotoprotokolle  
inkl. digitaler Workspace  
Alle Preise zzgl. gesetzliche MwSt.

Das Agile Coach Curriculum von The Third Art wird durchgeführt mit unseren Partnern:



&



**Agile Coaching & Mentoring**

The Third Art - Agile Coaching & Mentoring, Bonner Str. 517, D-50968 Köln

+49 (0) 176 32 22 86 79 | [kontakt@thethirdart.net](mailto:kontakt@thethirdart.net) | <https://thethirdart.net>